



DCN-1901270101062101 Seat No. _____

B. A. (Sem. VI) (CBCS) (W.E.F. 2019) Examination

July - 2022

Psychology : Paper No-21

(Psychology in Industrial Organization-II) (New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.
(2) જમણી બાજુના આંકડા માર્ક બતાવે છે.

1 તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર થતી અસર સમજાવો. 14

અથવા

ઉદ્યોગક્ષેત્રે વ્યક્તિગત ભિન્નતાનું મહત્ત્વ સમજાવો.

2 પ્રમાણિત મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીની લાક્ષણિકતા સમજાવો. 14

અથવા

મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનાં જોખમો અને મર્યાદાઓ સમજાવો.

3 અભિયોગ્યતા કસોટીના ઉપયોગો સમજાવો. 14

અથવા

વ્યક્તિત્વ માપનની કોઈ પણ બે કસોટીની સમજૂતી આપો.

4 કાર્યથી સંતુષ્ટ કર્મચારીની લાક્ષણિકતાઓ સમજાવો. 14

અથવા

કર્મચારીઓમાં ઔદ્યોગિક જોમ કેવી રીતે વધારી શકાય ?

5 ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) 14

(1) અકસ્માતનાં કારણો.

(2) અકસ્માત પ્રવણતા.

(3) ઔદ્યોગિક સલામતી.

(4) કામદારોમાં ગેરહાજરી.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.
(2) The right number is indicating of marks.

1 Explain the effect of Training on Individual Difference. 14

OR

Explain the importance of individual difference in industrial sector.

2 Explain the characteristics of standardized psychological test. 14

OR

Explain the risk and limitations of psychological test.

3 Explain the Utilities of Aptitude test. 14

OR

Describe the any two Personality Measurement test.

4 Explain the characteristics of Satisfied Worker. 14

OR

How to boost up industrial moral in Workers ?

5 Write Short notes : (Any Two) 14

- (1) Causes of Accident.
- (2) Accident Proneness.
- (3) Industrial Safety.
- (4) Labor Absenteeism.